

краевое государственное бюджетное учреждение здравоохранения
«Станция скорой медицинской помощи г. Владивостока»

ПРИКАЗ

от 28.10. 2019 г.

г. Владивосток

№ 246

**Об утверждении Положения об оплате труда работников
КГБУЗ «ССМП г. Владивостока»**

В соответствии с законом Приморского края от 25 апреля 2013 года № 188-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Приморского края», постановлением Администрации Приморского края от 8 мая 2013 года № 168-па «О введении отраслевых систем оплаты работников государственных учреждений Приморского края», приказом департамента здравоохранения Приморского края от 03.10.2019 № 18/пр/1027 «Об утверждении Примерных положений об оплате труда работников государственных учреждений Приморского края, подведомственных департаменту здравоохранения Приморского края»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников КГБУЗ «ССМП г. Владивостока» согласно приложению к настоящему приказу.
2. Считать утратившим силу приказ КГБУЗ «ССМП г. Владивостока» от 25.06.2019 № 254 «О внесении изменений в положение об оплате труда».
3. Настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2020 года.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя главного врача по экономическим вопросам (О.Н. Полтева).

Врио главного врача



О.В. Сорокин

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников КГБУЗ «ССМП г. Владивостока»

I. Общие положения

1.1. Примерное положение об оплате труда работников учреждения КГБУЗ «ССМП г. Владивостока» (далее – Положение, учреждение) разработано в соответствии с постановлением Администрации Приморского края от 08.05.2013 № 168-па «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Приморского края».

1.2. Настоящее Положение регулирует:

порядок и условия оплаты труда работников учреждения;

порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждения за счет средств краевого бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

1.3. Заработная плата (оплата труда) работников учреждения (без учета стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с изменениями системы оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (оплаты труда) (без учета стимулирующих выплат), выплачиваемой до изменения системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.4. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

1.5. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной

платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.6. Заработная плата работника учреждения предельными размерами не ограничивается.

1.7. Системы оплаты труда в учреждение устанавливаются коллективным договором, соглашениям, локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и Положением.

1.8. Размеры окладов работников учреждения, установленные по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, ежегодно увеличиваются (индексируются) в соответствии с законом Приморского края о краевом бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период с учетом роста потребительских цен на товары и услуги.

Учреждение производит индексацию заработной платы в следующем порядке:

издается локальный нормативный акт об индексации заработной платы;
заключаются с работниками учреждения соглашения об изменении определенных сторонами условий трудового договора.

При увеличении (индексации) окладов работников учреждения их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

1.9. При формировании заработной платы медицинских работников необходимо учитывать, что доля выплат по окладам должна составлять не менее 55 процентов заработной платы соответствующей категории работников, доля компенсационных выплат в зависимости от условий труда медицинских работников и стимулирующих выплат за достижение конкретных результатов деятельности по показателям и критериям эффективности – не более 45 процентов заработной платы.

II. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Основные условия оплаты труда.

2.1.1. Системы оплаты труда работников учреждения включают в себя

оклады, ставки заработной платы, повышающие коэффициенты за квалификационную категорию к окладам, компенсационные и стимулирующие выплаты.

2.1.2. Системы оплаты труда работников учреждения устанавливаются с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

государственных гарантий по оплате труда;

перечня видов компенсационных выплат в государственных учреждениях Приморского края, утвержденного Администрацией Приморского края;

перечня видов стимулирующих выплат в государственных учреждениях Приморского края, утвержденного Администрацией Приморского края;

Положения;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения представительного органа работников.

2.1.3. Учреждение в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников самостоятельно определяет:

размеры окладов, ставок заработной платы;

размеры повышающих коэффициентов за квалификационную категорию;

размеры компенсационных и стимулирующих выплат.

2.2. Размеры окладов работников учреждения устанавливаются руководителем учреждения по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – оклады по ПКГ), утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы (Приложения № 1).

2.2.1. Размеры окладов работников учреждений:

по должностям медицинских и фармацевтических работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»;

по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;

общеотраслевых профессий рабочих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»;

по должностям работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 мая 2008 года № 242н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах».

2.2.2. Оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера

учреждения устанавливаются на 10 процентов ниже оклада руководителя учреждения (Приложение №2).

Оклад главного фельдшера учреждения устанавливается на 25 процентов выше оклада, соответствующего пятому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Средний медицинский и фармацевтический персонал».

2.3. Порядок применения повышающего коэффициента за квалификационную категорию.

2.3.1. К окладам медицинских и фармацевтических работников, установленным по ПКГ, применяются повышающий коэффициент за квалификационную категорию в размерах, установленных настоящим Положением (Приложение № 3).

При установлении повышающего коэффициента за квалификационную категорию квалификационная категория учитывается при работе медицинских и фармацевтических работников по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

Врачам, относящимся к руководителям структурных подразделений учреждений, и медицинским работникам, относящимся к пятому квалификационному уровню по профессиональной квалификационной группе «Средний медицинский и фармацевтический персонал», категория учитывается, в том случае, если специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.

При установлении повышающего коэффициента за квалификационную категорию главному фельдшеру квалификационная категория учитывается по специальности «организация сестринского дела» или «управление сестринской деятельностью».

Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается со дня издания приказа о присвоении квалификационной категории на весь срок ее действия.

Повышающий коэффициент за квалификационную категорию

применяется в течение 5 лет со дня издания приказа департамента здравоохранения Приморского края о присвоении квалификационной категории.

За четыре месяца до окончания срока действия квалификационной категории работник направляет квалификационную документацию в аттестационную комиссию. Аттестационная комиссия проводит заседание в срок, не превышающий 120 дней с момента регистрации экзаменационной документации.

В случае не предоставления специалистом, имеющим квалификационную категорию, квалификационной документации в аттестационную комиссию в установленные нормативными документами сроки по уважительным причинам (временная нетрудоспособность, командировка, другие объективные причины), руководитель учреждения здравоохранения вправе принять решение о сохранении специалисту повышающего коэффициента за квалификационную категорию на срок не более трех месяцев с даты окончания срока действия квалификационной категории.

В случае отказа специалиста от очередной переаттестации присвоенная ранее квалификационная категория утрачивается со дня истечения пятилетнего срока ее присвоения.

2.3.2. В случае установления к окладам работников по ПКГ повышающего коэффициента за квалификационную категорию, размер оклада работника определяется по формуле:

$$P_{op} = O_{пкг} + O_{пкг} \times ПК, \text{ где:}$$

P_{op} – размер оклада работника;

$O_{пкг}$ – оклад работника по ПКГ;

ПК - повышающий коэффициент за квалификационную категорию.

2.3.3. Размеры повышающих коэффициентов за квалификационную категорию устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

2.4. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от образования, внутридолжностного категорирования, право на его изменение

возникает в следующие сроки:

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при присвоении внутриведомственной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией учреждения;

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

2.5. Порядок и условия установления компенсационных выплат.

2.5.1. Компенсационные выплаты работникам устанавливаются в процентах к окладам по ПКГ (окладам с учетом повышающих коэффициентов за квалификационную категорию - в случае их установления), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным или краевым законодательством, в соответствии с перечнем видов компенсационных выплат и разъяснениями о порядке установления компенсационных выплат в государственных учреждениях Приморского края, утвержденными Администрацией Приморского края.

2.5.2. Работникам учреждения в соответствии с перечнем видов компенсационных выплат, утвержденным постановлением Администрации Приморского края, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

2.5.3. Конкретные размеры компенсационных выплат не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

2.5.4. Выплата работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ).

Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается повышенный размер оплаты труда.

Минимальный размер повышения оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях составляет четыре процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры доплаты за работу во вредных и (или) опасных условиях труда и перечень должностей работников, которым она предусмотрена, устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов, коллективным договором, трудовым договором по результатам специальной оценки условий труда.

Доплаты за работу во вредных и (или) опасных условиях труда устанавливаются дифференцировано в зависимости от степени вредности по результатам специальной оценки условий труда.

Размер доплат работникам учреждения, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда установлен Приложению № 4 к настоящему Положению.

Медицинским работникам, непосредственно участвующим в оказании психиатрической помощи, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, устанавливаются доплаты за

работу во вредных и (или) опасных условиях труда независимо от результатов специальной оценки условий труда в размерах, установленных Приложением № 4 к настоящему Положению, в соответствии со статьей 22 Закона Российской Федерации от 02 июля 1992 года № 3185-1 «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании», статьей 22 Федерального закона от 30 марта 1995 года № 38-ФЗ «О предупреждении распространения в Российской Федерации заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)», статьей 15 Федерального закона от 18 июня 2001 года № 77-ФЗ «О предупреждении распространения туберкулеза в Российской Федерации».

Указанные доплаты выплачиваются за фактически отработанное время во вредных и (или) опасных условиях труда, в том числе за каждый час работы.

Руководители учреждений принимают меры по проведению специальной оценки условий труда в порядке, установленном трудовым законодательством, с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

При признании по итогам специальной оценки условий труда рабочего места безопасным указанная выплата не производится.

2.5.5. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями работникам учреждений выплачиваются в порядке и размере, установленном действующим законодательством:

районный коэффициент к заработной плате

в размере 1,3 – за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, а также в сельских населенных пунктах и рабочих поселках приграничной 30-километровой зоны;

в размере 1,2 – на остальной территории Приморского края;

процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока – 10 процентов по истечении первого года работы, с увеличением на 10 процентов за каждые последующие два года работы, но не свыше 30 процентов заработка;

процентная надбавка к заработной плате в размере 10 процентов за каждые шесть месяцев работы молодежи, прожившей не менее одного года в южных районах Дальнего Востока и вступающей в трудовые отношения, но не свыше 30 процентов заработка.

2.5.6. Работникам учреждений, место работы которых находится в сельском населенном пункте, устанавливается доплата за работу в указанной местности в размере 25 процентов оклада (ставки заработной платы – для работников учреждений, оплата труда которых рассчитывается исходя из ставки заработной платы).

2.5.7. Доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются при выполнении работ различной квалификации в соответствии со статьей 150 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы – статьей 151 ТК РФ, сверхурочной работе – статьей 152 ТК РФ, работе в выходные и нерабочие праздничные дни – статьей 153 ТК РФ.

Размеры доплат при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также специфики работы, связанной с вредными и (или) опасными условиями труда.

2.5.8. Доплаты при выполнении работы в ночное время устанавливаются в соответствии со статьей 154 ТК РФ (Приложение № 5).

Размер доплаты за работу в ночное время (с 22 часов до 06 часов) рассчитывается от оклада за каждый час работы в ночное время.

За работу в ночное время работникам производится доплата в размере не менее 20 процентов оклада за каждый час работы. В случае оказания экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи за работу в ночное

время работникам производится доплата в размере 50 процентов оклада за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

2.5.9. Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием устанавливаются в порядке, установленном действующим законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.5.9.1. Ежемесячная процентная надбавка к окладу (тарифной ставке) за работу со сведениями, имеющими степень секретности, устанавливается в следующих размерах:

«совершенно секретно» – 30 процентов;

«секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий – 10 процентов;

«секретно» без проведения проверочных мероприятий – 5 процентов.

2.5.9.2. Процентная надбавка к окладу (тарифной ставке) за стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны устанавливается в следующих размерах:

от 1 до 5 лет – 10 процентов;

от 5 до 10 лет – 15 процентов;

от 10 лет и выше – 20 процентов.

В стаж работы сотрудников структурных подразделений по защите государственной тайны, дающий право на получение указанной надбавки, включается время работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны других органов государственной власти, органов местного самоуправления и организаций.

2.5.10. Размеры и условия осуществления компенсационных выплат конкретизируются в трудовых договорах работников и соглашениях.

2.6. Порядок и условия установления стимулирующих выплат.

2.6.1. Стимулирующие выплаты, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, с учетом утвержденных руководителем учреждения показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждения, в соответствии с перечнем видов стимулирующих выплат и разъяснениями о порядке установления стимулирующих выплат в государственных учреждениях Приморского края, утвержденными Администрацией Приморского края.

2.6.2. Стимулирующие выплаты производятся по решению руководителя учреждения в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, формируемого за счет бюджетных средств и средств, поступающих от приносящей доход деятельности учреждения.

2.6.3. Показатели и критерии оценки эффективности труда различных категорий работников включают:

прямую зависимость результатов работы непосредственно от работника;
определение целевых показателей работы, достижимых для большинства работников;

возможность оценки работы по критериям эффективности методами, которые не должны вызывать двойственных толкований и быть понятными каждому работнику.

Целевые показатели эффективности работы работников учреждения и критерии их оценки устанавливаются локальным нормативным актом учреждения.

2.6.5. Стимулирующие выплаты устанавливаются:

медицинским работникам – на основе балльной оценки;

прочему персоналу учреждения в процентах к окладам по ПКГ .

Стоимость балла устанавливается локальным нормативным актом учреждения на соответствующий календарный год, исходя из объема бюджетных средств и средств, поступающих от приносящей доход деятельности учреждения.

2.6.6. В целях поощрения за выполненную работу работникам учреждения устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за выслугу лет;
- премии по итогам работы.

2.6.7. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

Работникам учреждений могут устанавливаться:

- а) надбавка за интенсивность труда;
- б) премия за высокие результаты работы;
- в) премия за выполнение особо важных и ответственных работ.

При установлении выплат за интенсивность и высокие результаты работы могут учитываться:

выполнение учреждением (структурным подразделением) в полном объеме государственного задания, установленного отраслевым органом;

внедрение в практику современных медицинских технологий в диагностике и лечении;

внедрение современных информационных систем при организации лечебно-диагностического процесса;

применение в работе инновационных методов обучения;

участие в реализации отраслевых программ, проектов;

выполнение особо важных или срочных работ;

сложность выполняемых работ;

руководство структурным подразделением;

большой объем работ за относительно меньший интервал времени;

степень самостоятельности и ответственности;

содействие в повышении доходности учреждения.

Работникам учреждения по итогам выполнения особо важных и ответственных работ, в том числе по итогам проведения независимой оценки качества оказания услуг, может предоставляться премия за выполнение особо важных и ответственных работ, в том числе по результатам независимой

оценки качества оказания услуг.

Размер премии по результатам независимой оценки качества оказания услуг устанавливается руководителем учреждения по результатам рейтинга, сформированного Общественными экспертными советами по сферам деятельности, на основе оценки организации, которая осуществляет сбор, обобщение и анализ информации о качестве оказания услуг организациями в сфере здравоохранения.

2.6.8. Выплаты за качество выполняемых работ.

2.6.8.1. Работникам учреждений может устанавливаться надбавка за качество выполняемых работ.

При установлении надбавки за качество выполняемых работ могут учитываться:

оказание медицинской помощи в соответствии со стандартами оказания медицинской помощи;

отсутствие обоснованных жалоб на качество оказания медицинской помощи;

обеспечение безаварийной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения;

оперативное и качественное выполнение заданий руководителя учреждения.

2.6.8.2. В связи с присвоением ученой степени, почетного звания работникам устанавливается доплата:

за наличие ученой степени кандидата наук (при условии ее соответствия профилю выполняемой работы и деятельности учреждения);

за наличие ученой степени доктора наук (при условии ее соответствия профилю выполняемой работы и деятельности учреждения);

за наличие почетного звания «Заслуженный врач Российской Федерации», «Заслуженный работник здравоохранения», «Заслуженный врач республики», «Заслуженный экономист Российской Федерации»;

за наличие почетного звания «Народный врач СССР».

Доплата за почетное звание производится только по основной должности.

При наличии у работника двух и более почетных званий доплата производится по одному из них.

2.6.8.3. В связи с награждением ведомственным нагрудным знаком «Отличнику здравоохранения» может осуществляться единовременная выплата.

2.6.8.4. При поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, награждении орденами и медалями Российской Федерации, награждении Почетной грамотой Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации может осуществляться единовременная выплата.

2.6.9. Выплаты за выслугу лет.

Надбавка за выслугу лет устанавливается работникам выездной бригады скорой медицинской помощи в размерах, установленных Приложением № 6 к настоящему Положению.

Конкретные размеры надбавка за выслугу лет работникам выездной бригады скорой медицинской помощи устанавливаются ежегодно по состоянию на начало очередного финансового года локальным нормативным актом работодателя.

Указанная надбавка выплачивается за фактически отработанное время в соответствующем отчетном периоде.

2.6.10. Премии по итогам работы.

Работникам учреждений за общие результаты труда может быть выплачена премия по итогам работы за месяц, за квартал, за год.

При премировании по итогам работы за определенный период могут учитываться:

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности.

2.6.10. Оценку работы работников учреждения на предмет выполнения ими

целевых показателей эффективности работы осуществляет комиссия по оценке выполнения целевых показателей эффективности работы работников учреждения (далее - комиссия). Состав комиссии и порядок оценки выполнения целевых показателей эффективности работы работников учреждения утверждаются приказом учреждения.

Стимулирующие выплаты производятся по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников:

заместителям руководителя, главному бухгалтеру, главным специалистам и иным работникам, подчиненным руководителю непосредственно;

руководителям структурных подразделений учреждения, специалистам и иным работникам, подчиненным заместителям руководителя, - по представлению заместителей руководителя;

остальным работникам, занятым в структурных подразделениях учреждения, по представлению руководителей структурных подразделений.

2.6.11. Стимулирующие выплаты работникам учреждения не устанавливаются в случае наличия дисциплинарного взыскания.

III. Порядок формирования фонда оплаты труда

3.1. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на соответствующий календарный год, исходя из объема бюджетных ассигнований краевого бюджета, поступающих в установленном порядке, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

3.2. Доля расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения может составлять не более 40 процентов.

IV. Оказание материальной помощи работникам учреждения

4.1. В пределах экономии фонда оплаты труда работникам учреждения

может быть оказана материальная помощь в трудной жизненной ситуации.

4.2. Условия выплаты материальной помощи и ее предельные размеры устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждений, с учетом мнения представительного органа работников.

4.3. Решение об оказании материальной помощи работнику и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ

<i>ПКГ должностей медицинских и фармацевтических работников</i>		<i>Оклад (руб.)</i>
1	Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня	
1,1	<i>Первый квалификационный уровень</i>	12200
1,1,1	Санитар	
2	Средний медицинский фармацевтический персонал	
2,1	<i>Первый квалификационный уровень</i>	13000
2,1,3	Медицинский дезинфектор	
2,1,4	Медицинский регистратор	
2,1,5	Медицинский статистик	
2,2	<i>Второй квалификационный уровень</i>	13800
2,3	<i>Третий квалификационный уровень</i>	14500
2,3,1	Медицинская сестра	
2,3,2	Медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездным бригадам	
2,3,3	Медицинская сестра (подготовки к работе с медицинскими укладками)	
2,3,4	Фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам	
2,3,5	Фельдшер (подготовки к работе с медицинскими укладками)	
2,4	<i>Четвертый квалификационный уровень</i>	15500
2,4,1	Фельдшер скорой медицинской помощи	
2,4,2	Медицинская сестра – анестезист (выездной бригады скорой медицинской помощи анестезиологии - реанимации)	
2,5	<i>Пятый квалификационный уровень</i>	16500
2,5,1	Старший фельдшер	
3	Врачи и провизоры	
3,1	<i>Первый квалификационный уровень</i>	18000
3,2	<i>Второй квалификационный уровень</i>	20000
3,2,1	Врач - статистик	
3,3	<i>Третий квалификационный уровень</i>	21000
3,3,1	Врачи - специалисты станций (отделений) скорой медицинской помощи	
3,4	<i>Четвертый квалификационный уровень</i>	22000
3,4,1	Старший врач станций (отделений) скорой медицинской помощи	
4	Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач - специалист, провизор)	
4,1	<i>Первый квалификационный уровень</i>	24000
4,1,1	Заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, кабинетом и др.)	
4,1,2	Начальник структурного подразделения (отделом, отделением, кабинетом и др.)	
4,2	<i>Второй квалификационный уровень</i>	24500
<i>ПКГ общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих</i>		
5	Общепромышленные должности служащих первого уровня	
5,1	<i>Первый квалификационный уровень</i>	12000
5,1,1	Делопроизводитель	
5,2	<i>Второй квалификационный уровень</i>	12300
5,2,1	«Старший» ... из п. 5,1	
6	Общепромышленные должности служащих второго уровня	
6,1	<i>Первый квалификационный уровень</i>	13000
6,1,1	Диспетчер гаража	
6,1,2	Специалист техник	
6,2,3	Инспектор по кадрам	

6,2	<i>Второй квалификационный уровень</i>	13800
6,2,1	«Старший»... из п.6,1	
6,2,2	Заведующий медицинским складом	
6,2,3	II внутридолжностная категория из п. 6,1	
6,3	<i>Третий квалификационный уровень</i>	14500
6,3,1	Начальник хозяйственного отдела	
6,3,2	I внутридолжностная категория из п. 6,1	
6,4	<i>Четвертый квалификационный уровень</i>	15000
6,4,1	«Ведущий» ...из п.6,1	
6,5	<i>Пятый квалификационный уровень</i>	15500
7	Общепромышленные должности служащих третьего уровня	
7,1	<i>Первый квалификационный уровень</i>	16500
7,1,1	Бухгалтер	
7,1,2	Инженер по безопасности движения	
7,1,3	Инженер по обслуживанию здания	
7,1,4	Инженер - программист	
7,1,5	Инженер по эксплуатации автотранспорта	
7,1,6	Специалист (всех наименований в соответствии с номенклатурой должностей)	
7,1,7	Экономист	
7,1,8	Юрисконсульт	
7,2	<i>Второй квалификационный уровень</i>	16800
7,2,1	«Старший» ... из п.7,1	
7,2,1	II внутридолжностная категория из п. 7,1	
7,3	<i>Третий квалификационный уровень</i>	17500
7,3,1	I внутридолжностная категория из п.7,1	
7,4	<i>Четвертый квалификационный уровень</i>	18000
7,4,1	«Ведущий» из п. 7,1	
7,5	<i>Пятый квалификационный уровень</i>	22000
7,5,1	«Главный» из п. 7,1 (исключение – должность бухгалтер)	
8	Общепромышленные должности служащих четвертого уровня	
8,1	<i>Первый квалификационный уровень</i>	24000
8,1,1	Начальник отдела автоматизированной системы управления	
8,1,2	Начальник отдела кадров	
8,1,3	Начальник транспортного отдела	
8,2	<i>Второй квалификационный уровень</i>	24300
8,2,1	II внутридолжностная категория из п. 8,1	
8,2,2	Главный механик	
8,3	<i>Третий квалификационный уровень</i>	24800
ПКГ общепромышленных профессий рабочих		
9	Общепромышленные профессии рабочих первого уровня	
9,1	<i>Первый квалификационный уровень</i>	12000
9,1,1	Кастелянша	
9,1,2	Кладовщик	
9,1,3	Монтировщик шин	
9,1,4	Подсобный рабочий	
9,1,5	Уборщик служебных помещений	
9,1,6	Уборщик территорий	
9,2	<i>Второй квалификационный уровень</i>	12300
9,2,1	«Старший» из п. 9,1	
10	Общепромышленные профессии рабочих второго уровня	
10,1	<i>Первый квалификационный уровень</i>	12800
10,1,1	4 и 5 квалификационный разряд из ЕКТС выпуск 1, раздел «Профессий рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»	
10,1,1,1	Водитель автомобиля	
10,1,1,2	Слесарь по ремонту автомобилей	
10,1,1,3	Маляр строительный	
10,1,1,4	Оператор	
10,1,1,5	Контролер технического состояния автотранспортных средств	

10,1,1,6	Электромеханик связи	
10,2	<i>Второй квалификационный уровень</i>	13000
10,2,1	6 и 7 квалификационный разряд из ЕКТС выпуск 1, раздел "Профессий рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства" из п. 10,1	
10,3	<i>Третий квалификационный уровень</i>	13200
10,3,1	8 квалификационный разряд из ЕКТС выпуск 1, раздел "Профессий рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства" из п. 10,1 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	
10,4	<i>Четвертый квалификационный уровень</i>	13500
10,4,1	из п.10,1, выполняющие важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы) Водитель автомобиля (скорой медицинской помощи)	

РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ
должностей не включенных
в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должности	Оклад (руб.)
1.	Главный врач	43 886,00
2.	Заместитель главного врача	39 498,00
2.1.	Заместитель главного врача по медицинской части	
2.2.	Заместитель главного врача по гражданской обороне и мобилизационной работе (ГОМР)	
2.3.	Заместитель главного врача по экономическим вопросам	
3.	Главный бухгалтер	39 498,00
4.	Главный фельдшер	20 625,00

РАЗМЕРЫ ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ

№№ п/п	Наименование повышающего коэффициента	Размер повышающего коэффициента
1.	Повышающий коэффициент к окладу за вторую квалификационную категорию	0,10
2.	Повышающий коэффициент к окладу за первую квалификационную категорию	0,21
3.	Повышающий коэффициент к окладу за высшую квалификационную категорию	0,33

**ПОРЯДОК ВЫПЛАТ РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЯ,
ЗАНЯТЫМ НА ТЯЖЕЛЫХ РАБОТАХ, РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ И
(ИЛИ) ОПАСНЫМИ И ИНЫМИ ОСОБЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА**

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей, работа на которых дает право работникам на повышение
окладов в связи с опасными для здоровья и особо тяжелыми
условиями труда на 12 процентов

№ п.п	Наименование должностей
1.	Психиатрическая специализированная выездная бригада скорой медицинской помощи
1.1.	Врач-психиатр
1.2.	Фельдшер скорой медицинской помощи
1.3.	Санитар

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей, работа на которых дает право работникам на повышение
окладов в связи с опасными для здоровья и особо тяжелыми
условиями труда на 15 процентов по результатам специальной оценки
условий труда

№ п.п	Наименование должностей
1.	Специализированная выездная бригада скорой медицинской помощи анестезиологии-реанимации
1.1.	Врач-анестезиолог-реаниматолог (выездной бригады скорой медицинской помощи анестезиологии - реанимации)
1.2.	Медицинская сестра - анестезист (выездной бригады скорой медицинской помощи анестезиологии - реанимации)
2.	Оперативный отдел
2.1.	Заведующий оперативным отделом - врач скорой медицинской помощи
2.2.	Старший врач станции скорой медицинской помощи
2.3.	Фельдшер по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи
2.4.	Медицинская сестра по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи
2.5.	Оператор

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей, работа на которых дает право работникам на повышение окладов в связи с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда на 4 процента по результатам специальной оценки условий труда

№ п.п	Наименование должностей
1.	Заведующий подстанцией скорой медицинской помощи - врач скорой медицинской помощи
2.	Общепрофильная выездная бригада скорой медицинской помощи
2.1.	Врач скорой медицинской помощи
2.2.	Фельдшер скорой медицинской помощи
2.3.	Медицинская сестра (брат)
3.	Специализированная педиатрическая выездная бригада скорой медицинской помощи
3.1.	Врач-педиатр
3.2.	Фельдшер скорой медицинской помощи
3.3.	Медицинская сестра (брат)
4.	Фельдшер по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи (подстанция «Эгершельд», подстанция «Чуркин», подстанция «Бородинская», подстанция «Луговская», подстанция «Тихая», подстанция «Океанская», пост «Северный»)
5.	Медицинская сестра по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи (подстанция «Эгершельд», подстанция «Чуркин», подстанция «Бородинская», подстанция «Луговская», подстанция «Тихая», подстанция «Океанская», пост «Северный»)
6.	Механик (дежурный)
7.	Слесарь по ремонту автомобилей
8.	Медицинский дезинфектор
9.	Маляр строительный
10.	Водитель автомобиля (скорой медицинской помощи)

ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЯ ЗА РАБОТУ В УСЛОВИЯХ, ОТКЛОНЯЮЩИХСЯ ОТ НОРМАЛЬНЫХ (ПРИ РАБОТЕ В НОЧНОЕ ВРЕМЯ)

П Е Р Е Ч Е Н Ь

работников с оплатой 50 процентов (50%) часовой тарифной ставки за работу в ночное время

№ п/п	Наименование должностей
1.	Врачи:
1.1.	Старший врач станции (отделения) скорой медицинской помощи Оперативного отдела
1.2.	Врач-специалист выездной бригады скорой медицинской помощи
2.	Средний медицинский персонал:
2.1.	фельдшер скорой медицинской помощи, медицинская сестра – анестезист, фельдшер по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи, медицинская сестра по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи, медицинская сестра (брат)
3.	Младший медицинский персонал:
3.1.	Санитар
4.	Прочий персонал
4.1.	Водитель автомобиля (скорой медицинской помощи)

П Е Р Е Ч Е Н Ь

работников с оплатой 20 процентов (20%) часовой тарифной ставки за работу в ночное время

№ п/п	Наименование должностей
1.	Фельдшер (подготовки к работе с медицинскими укладками)
2.	Медицинская сестра (подготовки к работе с медицинскими укладками)
3.	Механик (дежурный)
4.	Оператор

РАЗМЕРЫ НАДБАВКИ ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ

№.№ п/п	Наименование должности, которым устанавливается надбавка за выслугу лет	При стаже работе в выездной бригаде скорой медицинской помощи	Размер надбавки за выслугу лет (в месяц на одну ставку) (руб.)
1.	Врач специалист выездной бригады скорой медицинской помощи	от 3 лет до 7 лет	1 500,00
		свыше 7 лет	3 000,00
2.	Фельдшер скорой медицинской помощи, медицинская сестра - анестезист (выездной бригады скорой медицинской помощи анестезиологии - реанимации), медицинская сестра (брат)	от 3 лет до 7 лет	750,00
		свыше 7 лет	1 500,00
3.	Водитель автомобиля (скорой медицинской помощи)	от 3 лет до 7 лет	750,00
		свыше 7 лет	1 500,00